



Jobsrepublic

pré-outplacement

Van werk naar werk. Resultaat op maat!

Pré-Outplacement

Staat u voor de uitdaging om een deel van uw personeelsbestand elders onder te brengen? Jobsrepublic Pré-Outplacement helpt u hierbij en zorgt voor resultaat op maat! Uw medewerkers worden op een optimale manier gepresenteerd richting andere werkgevers binnen de decentrale overheid.

Voor wie?

Medewerkers die ondersteuning nodig hebben bij het matchen van hun kwaliteiten en ervaring en die niet zozeer de behoefte hebben aan tijdrovende, kostbare trainingen en volledige begeleiding.

Het Pré-Outplacementproces is specifiek voor deze personen ontwikkeld: het biedt de medewerkers de mogelijkheid om hun kennis en ervaring op een praktische en voortvarende manier online te matchen met passende vacatures en daarop direct te solliciteren.

Waarom kiezen voor Jobsrepublic Pré-Outplacement?

- ✓ Uw medewerkers worden op een optimale manier gepresenteerd richting overheden
- ✓ Verlaging van de outplacementkosten
- ✓ Lagere afvloeiingskosten doordat boventallige medewerkers sneller kunnen worden herplaatst
- ✓ Effectieve ondersteuning bij het matchen door een professionele organisatie, die over vele carrièresites beschikt binnen de overheid





Jobsrepublic

pré-outplacement

Pré-Outplacement proces in 3 heldere stappen

Stap 1 Online intake

Jobsrepublic Pré-Outplacement zorgt voor een online intake van de betrokken medewerker waarbij alle relevante gegevens worden gedigitaliseerd.

De online intake bevat de volgende onderdelen:

- Aanmaken online account met digitaal CV
- Inventarisatie van opleidingsachtergrond en geschiedenis
- Inventarisatie van het arbeidsverleden
- Inventarisatie van persoonlijke gegevens
- Inventarisatie en vaststellen criteria nieuwe betrekking inclusief activeren e-mailservice op alle carrièresites* van Sdu Information Solutions

* Voor een totaal overzicht van de carrièresites: zie pagina 3 "Bereik tijdens Pré-Outplacement"



Opleidingsachtergrond in online CV

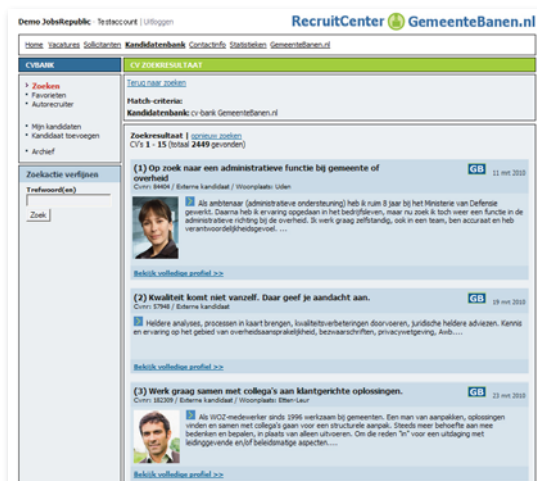
Stap 2 Actieve zoektocht

Er wordt voor de betrokken medewerker een volledig geautomatiseerde online zoekopdracht uitgezet. De medewerker ontvangt passende vacatures automatisch via e-mail.



Aanmaken e-mailservice

Ook kan het CV van de medewerker zichtbaar worden gemaakt in de CV-banken van de carrièresites van Sdu Information Solutions. Hierdoor kunnen potentiële werkgevers zelf ook uw medewerker vinden en benaderen.



Optimaal onder de aandacht bij de P&O-er

Stap 3 Actief gematcht en online sollicitatie

Indien de medewerker positief is over de match wordt een online sollicitatie verricht. Ondersteuning door één van onze medewerkers bij de sollicitatie is optioneel.

Bereik tijdens Pré-Outplacement

Landelijke carrièresites



GemeenteBanen.nl

Site statistieken*

Bezoeken	162.353
Unieke bezoekers	97.734
Pageviews	1.157.258
Pageviews per bezoek	7,13

Kengetallen*

Aantal deelnemende organisaties	264
Gemiddeld aantal vacatures	538
Aantal ingeschreven kandidaten	56.774
Gemiddeld aantal actuele CV's	2.495

* Statistieken en kengetallen GemeenteBanen.nl januari 2010

De juiste match, daar gaat het om!

Portals

- www.brandweerbanen.nl
- www.provinciebanen.nl
- www.waterschapsbanen.nl
- www.carriereoverheid.nl



Een groot vacatureaanbod via de carrièresites van Sdu Information Solutions!

- www.cobouw.nl
De website voor de bouw
- www.juristopmaat.nl
De carrièresite voor juristen
- www.bouwregelsindepraktijk.nl
Over ontwikkeling, toepassing en handhaving van de bouwregelgeving
- www.vastgoedmarkt.nl
De site voor commercieel vastgoed
- re.Public.nl (vanaf opleidingsniveau hbo)
Het wervingsmedium voor de hoogopgeleide ambitieuze ambtenaar



Jobsrepublic

pré-outplacement

Regionale carrièresites

- IGOM.nl (Zuid-Limburg)
- IkGaVoorDeAchterhoek.nl
- RGVE.nl ('t Gooi, Vecht en Eem)
- Switch-nml.nl (Noord-Limburg)
- WerkeninFriesland.nl
- WerkeninGelderland.nl.nl
- WerkenInHetNoorden.nl
- WerkenInHetWesten.nl
- WerkenInNoordHollandNoord.nl
- WerkeninWestBrabant.nl
- ZeelandWerkt.nl



Site statistieken**

Bezoeken	157.773
Unieke bezoekers	85.699
Pageviews	763.652
Pageviews per bezoek	4,93

** Totaal van statistieken regionale sites januari 2010

Kosten

Het 3 stappen Pré-Outplacementproces heeft een lage fixed price per medewerker. Doordat het gehele proces digitaal en telefonisch verloopt, zijn de kosten uitermate laag gehouden zonder concessies te doen aan de effectiviteit en kwaliteit.

Tarieven 3 stappen pre-outplacement:

Aantal medewerkers Per medewerker

1-5	€ 1.795,-
6-10	€ 1.695,-
11-25	€ 1.595,-
26-50	€ 1.495,-
51-75	€ 1.395,-
76-100	€ 1.295,-

Bij grotere aantallen prijs op aanvraag

Contact

Neem voor meer informatie over het Jobsrepublic Pré-Outplacement contact op met één van onze consultants. Zij zorgen voor resultaat op maat!

Jeroen van der Donk

Livvy de Looijer

Peter de Wit

Telefoon 072 5821020

E-mail info@jobsrepublic.nl

www.jobsrepublic.nl



INFORMATION SOLUTIONS